



Zertifikat seit 2013  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2019

## Leibniz-Institut für Neurobiologie (LIN) Zentrum für Lern- und Gedächtnisforschung

Brenneckestr. 6, 39118 Magdeburg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2019 bestätigt.

Das Leibniz-Institut für Neurobiologie (LIN) ist eine Stiftung öffentlichen Rechts und Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft. Auftrag des LIN gemäß seiner Satzung ist die Grundlagenforschung auf dem Gebiet der Neurobiologie. Es verfolgt ein umfassendes interdisziplinäres Konzept zur Erforschung der Mechanismen von Lernen und Gedächtnis. Die Verbindung von molekular- und zellbiologischen Neurowissenschaften mit systemorientierter Hirnforschung dient dem besseren Verständnis der Hirnfunktionen und ihrer krankhaften Störungen.

Das LIN verfügt über ein Gesamtbudget von knapp 20 Mio. Euro. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Ein wesentlicher Erfolgsfaktor jeder Organisation sind ihre Beschäftigten, weil sie Ziele formulieren und verfolgen, Ideen und Arbeitskraft einbringen sowie Ansätze, Maßnahmen und Erreichtes kritisch hinterfragen. Vor diesem Hintergrund ist sich das Leibniz-Institut für Neurobiologie (LIN) der Bedeutung der Vereinbarkeit von beruflichen und privaten Zielen eines jeden einzelnen Beschäftigten für das Erreichen der Institutsziele bewusst und strebt deshalb für alle Beschäftigten eine gute Vereinbarkeit von Familien- bzw. Privatleben und Arbeitsleben an.

Das LIN identifiziert sich mit dem Ziel des audit berufundfamilie, die Arbeitsbedingungen familienbewusst und lebensphasenorientiert zu gestalten. Für Kinder oder andere Angehörige zu sorgen, soll mit dem Aufbau oder der Fortführung einer professionellen – insbesondere wissenschaftlichen – Karriere vereinbar sein. Über das audit sollen Beschäftigte wie Führungskräfte für das Thema sensibilisiert werden. Das audit soll zur positiven Entwicklung der Arbeitsbedingungen und deren Nachhaltigkeit sowie zu aktiver Informationsverteilung anregen, mit dem Ziel, die Identifikation, Motivation und Leistungsfähigkeit aller zu fördern.

Stand: 10. Dezember 2019

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit zur Teilzeitarbeit
- Home Office und Arbeit von zu Hause
- Planung von institutsinternen Veranstaltungen unter Berücksichtigung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- vielfältige Informationsmöglichkeiten
- Mitarbeiterbefragung zu Beruf und Familie
- Analyse der psychischen Belastung am Arbeitsplatz
- Qualifikationsangebote für Führungskräfte
- Mitarbeitergespräche unter Einbezug vereinbarkeitsrelevanter Aspekte
- Stillzimmer/Frauenruheraum
- Kontakthalte- und Weiterbildungsmöglichkeiten für familienbedingt freigestellte Beschäftigte
- Information und Beratung werdender und junger Eltern
- Informationsangebote zum Thema Pflege

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Fortführung der flexiblen Gestaltungsmöglichkeiten von Arbeitszeit und Arbeitsort
- Dienstvereinbarung zum „Mobilen Arbeiten“
- Verankerung der Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie als verbindliches strategisches Ziel des LIN und als Führungsaufgabe
- Fortführung der gesundheitsfördernden Angebote und des jährlichen Gesundheitstages
- Verstärkung der Willkommens-Kultur für neue Beschäftigte
- weiterhin Ermöglichung von Austausch zu Themen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie am LIN
- Fortführung der Integration der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in die Maßnahmen und Instrumente der Personalentwicklung
- Evaluierung und fortlaufende bedarfsgerechte Anpassung der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie