



Liebe Leser*innen,

ein neues Jahr birgt immer die Chance auf Veränderung. Deswegen kommen trotz Verspätung hiermit die besten Wünsche für das neue Jahr! Lasst uns gemeinsam Chancengerechtigkeit in alle Winkel des LINs und in die Wissenschaft tragen!

Kurz in eigener Sache: Wir freuen uns sehr über die neugeborene „personelle“ Unterstützung von Hans, dem Sohn von Sarah Czerney. Und wir wünschen Hans von Herzen einen famosen Start ins Leben.

Danke auch für das positive Feedback zu der ersten Ausgabe des Rundbriefes des Büros für Chancengleichheit und Karriereentwicklung am LIN!

Nun viel Vergnügen beim Lesen und wie immer: Infos, Fragen, Beratungsbedarf und Ideen gerne an: [Kerstin Schmitt](#)

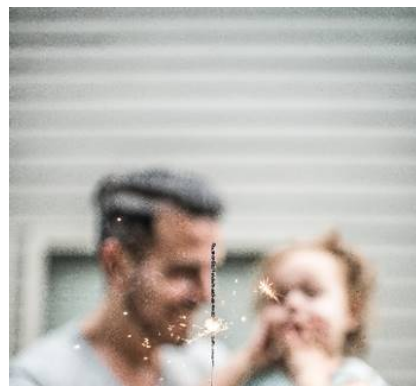
Inhaltsverzeichnis:

1. [Zertifikat für familienorientierte Personalpolitik am LIN verteidigt](#)
2. [Quiz: Beat the Prof - Werden Männer bei Bewerbungen bevorzugt?](#)
3. [Wer „darf“ in die Gleichstellungskommission?](#)
4. [How to feed your brain?](#)
5. [Ted... Wer?](#)
6. [Veranstaltung und Qualifizierung](#)
- 7.

1. Zertifikat für familienorientierte Personalpolitik am LIN verteidigt

Am 10. Dezember hat das LIN unter der Projektleitung von Thekla Thiel das Zertifikat für familienbewusste und lebensphasenorientierte Arbeitsbedingungen erfolgreich verteidigt.

In der Wissenschaft ist die Vereinbarkeit von Beruf und Familie nicht immer unkompliziert möglich. Das LIN als Arbeitgeber bietet unter anderem flexible Arbeitszeiten, Arbeit von zu Hause, ein Stillzimmer, aber auch Informationsveranstaltungen für Eltern oder zum



Thema Pflege von Familienangehörigen an. Auch künftig sollen Qualifikationsangebote für Führungskräfte zu den Themen Beruf und Familie organisiert werden. Fragen, Wünsche oder Probleme?

Mehr zu Elternzeit, Home Office und

Pflegeunterstützung im. Vgl. [LIN-News](#)

Fragen, Wünsche oder Probleme? Mehr zu Elternzeit, Home Office und Pflegeunterstützung [hier im LINTRANET](#)

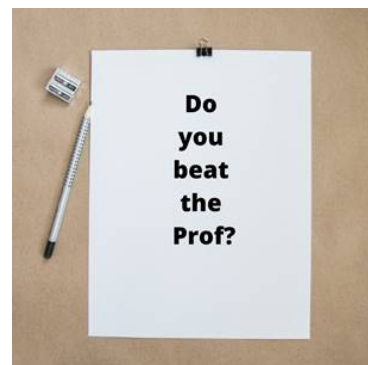


2. Quiz: Beat the Prof - Werden Männer bei Bewerbungen bevorzugt?

Brauchen Frauen bessere Noten als Männer? Und ist es wichtig, welchen Beruf der Vater hat?

Dorothea Kübler ist Direktorin am Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) und Professorin an der TU Berlin und konzipierte das folgende Quiz: zehn Fragen zur Diskriminierung bei Bewerbungen!

[Beat the Prof! Wie stehen deine Chancen?](#)



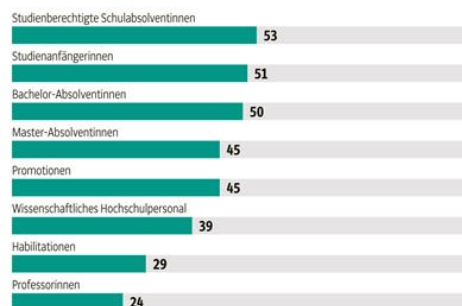
3. Wer „darf“ in die Gleichstellungskommission?

Ab Februar startet die Gleichstellungskommission mit Vertreter*innen aus allen Bereichen des LIN. Gemeinsames Ziel ist die Erstellung eines Gleichstellungsplans. In drei Sitzungen soll mit professioneller Unterstützung der Bedarf bis April analysiert und ein Konzept auf den Weg gebracht werden. Außerdem wollen wir die Frage diskutieren, was bringt uns ein solches Gleichstellungskonzept?

Freiwillige können sich gerne [per Mail melden](#).

Frauen in der Wissenschaft

Anteile in Prozent im Jahr 2017, Deutschland



4. How to feed your brain?

Die Orga-Gruppe der Lunch Lectures möchte alle einladen sich an der Veranstaltungsreihe „Lunch Lectures“ mit dem neuen Titel: „Feed the Brain! Let's talk“ zu beteiligen und uns eure Meinung mitzuteilen! Über welche Themen wollt ihr reden, was interessiert euch und in welchem Format soll die Veranstaltung umgesetzt werden?

Hier die Umfrage: <http://vir7261-8.ifn-magdeburg.de/limesurvey/index.php/545133>



Wir als Orga-Gruppe treffen uns seit November 2019 wöchentlich zur Erarbeitung eines Konzepts. Unser Ziel ist, dass die Auswahl an Themen durch euch, die Beschäftigten aus allen Bereichen des LIN, und durch eure Interessen geleitet wird.



Hier sind verschiedene kurze Fragen und unsere Themen-Vorschläge, bitte stimmt ab für das was euch am meisten interessiert! Die Umfrage ist auf Deutsch und Englisch. Die Umfrageergebnisse präsentieren wir bei der ersten Veranstaltung am 27.02.2020, von 12:00 – 12:45Uhr im Atrium bei „Feed the Brain“! Wir freuen uns euch dort begrüßen zu dürfen!

5. TED ... wer?

TED Talks sind spannende Kurz-Vorträge von unterschiedlichen Menschen, von Wissenschaftler*innen bis hin zu Alltagsheld*innen. Hier zum Abschluss eine Antwort darauf, wie Männer von Gleichstellung profitieren können, in diesem spannenden TED Talk [„The surprising neuroscience of gender inequality“](#) von Janet Crawford, San Diego.

No one here is to blame for the problem,
but each of us is *responsible* for the solution

6. Veranstaltung und Qualifizierung

Mentoring-Programm MECOSA hat freie Plätze und Reisekosten!

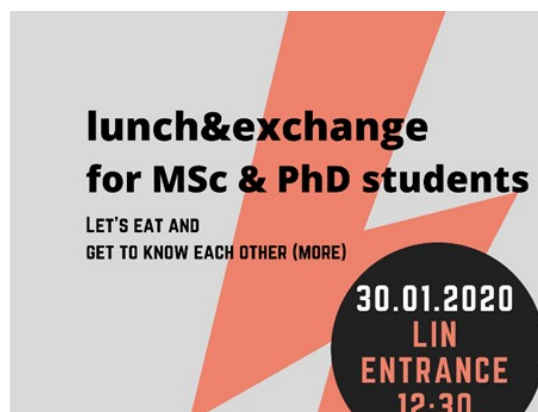
- 05.+06.02.2020 [„Karrierestrategien und Karriereplanung für Nachwuchswissenschaftlerinnen“](#) (ca. 9:30 – 17:00 Uhr) in Halle

- 18.+19.02.2020 [„Karriereentwicklung durch Forschungsförderung für Doktorandinnen“](#) (ca. 9:00 – 17:00 Uhr) in Magdeburg

Anmeldung wie immer per Mail an Maria -> maria.rosenbaum@ovgu.de

TIPP: Reisekosten sind natürlich über das Projekt abrechenbar.

Herzliche Einladung an alle Studierenden und Doktorand*innen!



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Anmerkungen, Fragen und Kritik gerne per Email oder persönlich an:
[Kerstin Schmitt](#)

English Version



Dear readers,

a new year always holds the chance for change. Therefore, despite the delay, best wishes for the new year! Let us together bring equal opportunities into all corners of LIN and into the scientific community!

In short, on our own behalf: We are very pleased about the newborn "personal" support of Hans, the son of Sarah Czerney. And we wish Hans a great start in life.

Thank you also for the positive feedback on the first circular letter of the Office for Equal Opportunities and Career Development!

Now enjoy reading and, as always, please feel free to send us your information, questions, advice and ideas: [Kerstin Schmitt](#)

Table of contents:

1. [Certificate for family-oriented personnel policy at the LIN defended](#)
2. [Quiz: Beat the Prof - Are men preferred in applications?](#)
3. [Who "wants to" be a member of the Equal Opportunities Commission?](#)
4. [How to feed your brain?](#)
5. [TED ... who?](#)
6. [Events and qualification](#)

1. Certificate for family-oriented personnel policy at the LIN defended

On 10 December, the LIN, under the project management of Thekla Thiel, successfully defended the certificate for family-friendly and life phase-oriented working conditions.

In science, the compatibility of career and family is not easy to achieve. The LIN as an employer offers flexible working hours, work from home, a nursing room, but also information events for parents or on the subject of caring for family members. In the future, qualification offers for leading executives on the topics of career and family are to be organized. Questions, wishes or problems?

See for more: [LIN-News](#)

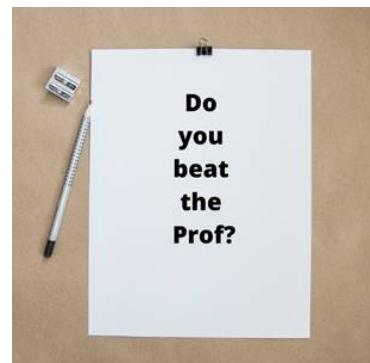
More about parental leave, home office and care support: [Click here: LINTRANET](#)



2. Quiz: Beat the Prof - Are men preferred in applications?

Do women need better grades than men? And is it important which profession the father has? Dorothea Kübler is Director at the Social Science Research Center Berlin (WZB) and Professor at the TU Berlin. She designed the following Quiz: Ten questions on discrimination in job applications: Beat the Prof! What are your chances?

[Click here \(in german\)](#)



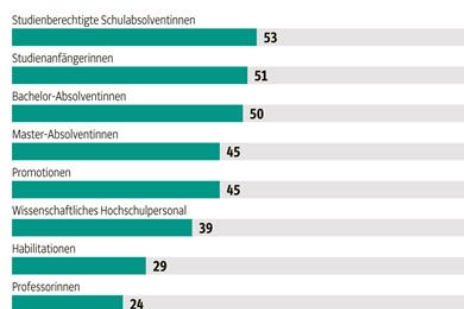
3. Who "wants to" be a member of the Equal Opportunities Commission?

The Equal Opportunities Commission starts in February with representatives from all departments of the LIN. The collective goal is the development of an equal opportunities plan. In three sessions, with professional support, the demands will be analyzed until April and a concept will be initiated. In addition, we want to discuss the question, what are the benefits of such an equality concept? Volunteers are welcome to get in touch,

the invitation and further information on the formation of the Equal Opportunities Commission will follow promptly by [by E-Mail](#).

Frauen in der Wissenschaft

Anteile in Prozent im Jahr 2017, Deutschland



4. How to feed your brain?

The organizing group of the Lunch Lectures would like to invite everyone to participate in the "Lunch Lectures" event series with the new title: "Feed the Brain! Let's talk" and share your opinion with us! What topics do you want to talk about, what are you interested in and in which format should the event be implemented?

Here is the survey: <http://vir7261-8.ifn-magdeburg.de/limesurvey/index.php/545133>

We as an organizing group have met weekly since November 2019 develop a concept. Our goal is that the selection of topics is guided by you, the employees from all structural units at the LIN, and by your interests.



Here are several short questions and our topic suggestions; please vote for what is most interesting for you! The survey is in English and German. We will present the survey results at the first "Feed the Brain" event on 27.02.2020, from 12:00 - 12:45pm in the atrium! We are looking forward to welcome you there!

5. TED ... who?

TED Talks are exciting short talks by different people, from scientists to everyday heroes. Finally, here is an answer to how men can benefit from equality in this exciting TED Talk „[The surprising neuroscience of gender inequality](#)“

by Janet Crawford, San Diego.

No one here is to blame for the problem,
but each of us is *responsible* for the solution

6. Events and qualification

Mentoring-Programm MECOSA hat freie Plätze und Reisekosten!

- 05.+06.02.2020 „[Karrierestrategien und Karriereplanung für Nachwuchswissenschaftlerinnen](#)“ (ca. 9:30 – 17:00 Uhr) in Halle

- 18.+19.02.2020 „[Karriereentwicklung durch Forschungsförderung für Doktorandinnen](#)“ (ca. 9:00 – 17:00 Uhr) in Magdeburg

Registration as usual by mail to Maria -> maria.rosenbaum@ovgu.de

TIP: Travel costs are of course payable by the project. Translation on request.

All students and doctoral candidates are welcome to attend!





Many thanks for your attention!

Comments, questions and criticism are welcome by email or personally to: [Kerstin Schmitt](#)